

1948-2008 / 60 anni



**WEEKLY**

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI**  
**Dal 23 al 27 giugno 2008**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

**A cura delle Segreterie FABI**

**INTESA  SANPAOLO**

[www.fabintesasanpaolo.it](http://www.fabintesasanpaolo.it)

email: [segreteria@fabintesasanpaolo.it](mailto:segreteria@fabintesasanpaolo.it)

**23 giugno 2008**

## **C.R. FIRENZE**

Il giorno 3 luglio prossimo sarà rappresentato alle delegazioni sindacali il Piano Industriale per l'integrazione nel Gruppo di C.R. Firenze.

## **FONDO ESUBERI E PENSIONAMENTI**

Venerdì 20 giugno si è svolto un ulteriore incontro tra azienda e Segreterie Generali allo scopo di sbloccare la trattativa che ormai è ferma da alcuni mesi.

La vertenza comprende diversi punti tra i quali, l'uscita di circa 1700 persone eccedenti rispetto le 6500 concordate, il consolidamento delle assunzioni precarie già effettuate, ulteriori nuove assunzioni a vantaggio della rete a fronte delle nuove uscite, le condizioni di utilizzo del fondo esuberanti per l'accesso alla pensione del personale già in possesso dei requisiti, l'utilizzo del fondo esuberanti per l'integrazione di C.R. di Firenze.

Nel merito dei vari argomenti si entrerà solo in sede aziendale negli incontri fissati per il 3 e 4 luglio a Roma dove sarà valutata la possibilità di un nuovo accordo complessivo.

## **PENSIONAMENTI VOLONTARI INCENTIVATI**

Si sta concludendo la fase di pensionamenti volontari incentivati avviata d'intesa con le OO.SS. allo scopo di accogliere le esigenze sociali ed economiche di coloro che spontaneamente avessero deciso il pensionamento.

Le adesioni sono state soddisfacenti, circa 150, ciascuna corrisposta con incentivo economico in linea con i criteri adottati negli accordi precedenti ovvero, ove possibile, con l'assunzione del figlio/a.

## **AGOAL**

L'assemblea convocata per mercoledì 18 giugno ha approvato il bilancio per l'anno 2007, l'approvazione è avvenuta dopo un attento esame delle risultanze economiche che evidenziano uno squilibrio di circa 500 mln di euro complessivi, dipendente soprattutto dalle perdite delle società controllate dall'associazione.

Nel corso dell'assemblea è stata ribadita la volontà di rinnovamento dell'Ente nell'ottica di costituzione di un nuovo dopolavoro per i lavoratori del Gruppo e di salvaguardia delle strutture di Follonica (colonia per bambini) e la Casa Vacanze di Alassio.

Il Presidente, tra l'altro, ha annunciato un ulteriore incontro assembleare per esaminare un piano di rilancio, risanamento ed adeguamento delle strutture e dell'associazione.

## **CASSA SANITARIA INTESA**

**ENTRO FINE MESE DEVE ESSERE IL PROPRIO PARERE SUL BILANCIO 2007 DELLA CASSA SANITARIA INTESA. LE SCHEDE PERVENUTE DALL'ENTE DOVRANNO ESSERE RESTITuite CON LA PROPRIA ESPRESSIONE DI VOTO ENTRO IL 30 GIUGNO PROSSIMO.**

Per l'anno 2007 è proseguita l'attività di risanamento attraverso provvedimenti di razionalizzazione di costi, l'introduzione di nuove quote contributive per i familiari non a carico e l'introduzione di nuovi termini di presentazione delle domande.

La continua attenzione ai costi ne ha consentito la riduzione di circa il 10%.

Il disavanzo si è ridotto a circa 3,5 milioni di euro, dovrà essere ripianato nel corso di 2008 con l'utilizzo degli strumenti che le fonti istitutive individueranno con la sottoscrizione dell'accordo.

Il Consiglio, dal mese di ottobre 2007 lavora senza l'intervento dei componenti di nomina aziendale, provvederà comunque ad adottare ulteriori misure di razionalizzazione della spesa in modo strutturale e definitivo per evitare che il disavanzo del l'anno 2007 si ripresenti anche nell'anno corrente e anni successivi.

## **FAPA DI GRUPPO – VOTA PERSONE DI TUA FIDUCIA**

Il prossimo 11 luglio termina il periodo elettorale per l'elezione dei componenti l'Assemblea dei Delegati che avrà il compito di nominare il futuro Consiglio di Amministrazione e Collegio dei Revisori.

L'andamento attuale fa registrare una scarsa partecipazione al voto (27%), l'evento non è da sottovalutare, il Fapa di Gruppo contiene i risparmi previdenziali e i TFR di oltre 20.000 lavoratori e in futuro sarà fondo previdenziale di riferimento del nuovo Gruppo perché aperto alle iscrizioni dei nuovi assunti.

Vi invitiamo a votare LISTA N. 1 FABI, scegliendo una sola preferenza, i nostri candidati sono pubblicati sul sito [www.fabintesasanpaolo.it](http://www.fabintesasanpaolo.it)

Per accedere alla votazione elettronica occorre conoscere il proprio codice PID inviato via mail dal FAPA.

Se non si è ricevuto entrare nella home page FAPA e cliccare "per votare clicca qui" e seguire le successive istruzioni.

## **PREMIO AZIENDALE**

Il premio aziendale sarà sul conto corrente di accredito stipendio liquidato con valuta 4 luglio, a titolo di anticipo, con rendicontazione nel cedolino dello stipendio di luglio.

L'importo netto sarà calcolato con la tassazione ordinaria, mentre l'eventuale conguaglio, spettante al Personale rientrante nella detassazione deliberata recentemente dal Governo, sarà effettuato non appena emanate specifiche istruzioni in merito

**27 GIUGNO 2008**

## **NEOS BANCA – SCISSIONE**

Si è chiusa con l'accordo la procedura contrattuale per la cessione del ramo d'azienda delle attività captive di Neos Banca a Consumer Financial Service S.R.L.

In considerazione dell'assenza di normative aziendali presso CFS il rapporto di lavoro dei lavoratori ceduti continuerà senza soluzione di continuità, ai medesimi sarà applicata l'intera disciplina aziendale di Neos Banca, acquisita nei giorni scorsi in conseguenza della sottoscrizione degli accordi di armonizzazione estesi dalla Capogruppo.

L'assistenza sanitaria prosegue secondo le modalità di Neos Banca e al personale di CFS sarà applicato quanto stabilito per il personale di Neos dal 1° gennaio 2009.

Ad ottobre si darà avvio ad incontri di informativa trimestrali sull'andamento della riorganizzazione.

Per quanto riguarda il Vap 2007 l'azienda continua a ritenere insussistenti i requisiti per l'erogazione, fatto salvo verificare l'andamento della riorganizzazione entro l'anno per valutare possibili erogazioni.